京都ビルメンニュース
# KBMA
夏
July2021
Vol.94

発行 ： 公益社団法人京都ビルメンテナンス協会 〒612-8419 京都市伏見区竹田北三ツ杭町 45 番地 アイビー・ビル 2A
TEL 075-606-1258 FAX 075-606-1259 ホームページ http://www.kyoto-bma.or.jp/
編集 ： 広報委員会 委員長 山下耕平 2021年 7 月発行

## ●第11回 京都ビルメンテナンス協会 通常総会 開催
## 役員選任により、新体制スタート!!
## ●令和３年度 清掃作業従事者研修指導者講習会を開催!!

## 第 14 回 こども絵画コンクール 作品紹介

今年もみんなのステキな絵をお待ちしてます！

「まほうでおそうじ」山本瑞稀（1 年生）
（株式会社浄美社）

3・4 年生の部【銅賞】
「見えないゴミをやっつけろ」笹川初葵（3 年生）
（和光建物総合管理株式会社）

「アプリを使って便利なお掃除」山田依真（4 年生）
（近建ビル管理株式会社）

「メイド３人娘」玉置結芽（4 年生）
（中信興産株式会社）

- 令和 3･4 年度 常任委員会編成表
- 会員通信✉ ホスピタル･メンテナンス株式会社の髙橋氏
- ホットコーヒーいかがですか？では、外国人技能実習生の受入れをされている近建ビル管理株式会社の最相氏、藤庭氏にお話を伺いました！

公益社団法人 京都ビルメンテナンス協会
Kyoto Building Maintenance Association

## 令和３年度 清掃作業従事者研修指導者講習会 開催

**2021 年 6 月 18 日（金）9：30～18：00　京都パルスプラザ 5 階 第 3 会議室**

令和３年６月 18 日（金）京都パルスプラザにて令和３年度の清掃作業従事者研修指導者講習会を開催しました。密をさける為広い会場を借り、受講者は新規５名、再講習９名、合わせて 14 名でした。最初に「技術力の向上を図り、社内での従事者研修に役立てていただきたい」と森副会長より挨拶があり、続いて公益事業委員会の山﨑委員長より講習カリキュラムについて説明がありました。そして、京都府健康福祉部 生活衛生課の手塚様より、建築物衛生法と知事登録についてお話しいただきました。次に、「環境衛生の必要性と対策法」として東栄部品株式会社 大阪営業所 所長の福島様から、見えない菌とウイルスの対処法について講演があり、消毒と洗浄の大切さなどクイズ形式も交えて私たちが日々見過ごしてしまいそうなことを分かりやすく説明していただきました。午後からは、協会講師の植西委員より「清掃の目的と従事者の心得」について、次に京都府教育庁 指導部 特別支援教育課の新田様より、府立特別支援学校の取り組みについてお話がありました。そして今年度から新理事となった山﨑委員長より、「安全と衛生」について講演がなされ、最後に、森副会長より「最新の情報提供」というテーマで受講者に向けて情報提供されました。

受講者の皆様、公益事業委員会講師の皆様、長時間お疲れさまでした。　　広報委員会　山下 耕平

## 第 11 回公益社団法人京都ビルメンテナンス協会 通常総会 開催

**2021 年 5 月 20 日（木）13：30～　ハートンホテル京都**

5 月 20 日（木）13 時 30 分より、第 11 回通常総会及び政治連盟総会、グローバルトレーニングセンター総会がハートンホテル京都で開催されました。先ず、司会を下坊総務厚生委員長が務められ「総会開会に当たり、本日の総会は出席者 30 名、委任状 28 通にて、定款第 4 章、第 19 条の条件を満たしており、本総会は成立します」との宣言により、開会されました。

冒頭、藤井会長より「新型コロナの影響下ではありますが、皆様のご協力により総会が開催できること、そして審議がスムーズに進行できますよう、宜しくお願い致します」と挨拶がありました。続いて司会者の案内により、議長に前谷氏が選出され、下記の議案審議に入りました。

第 1 号議案:令和 2 年度事業報告に関する件
第 2 号議案:令和 2 年度決算報告に関する件
第 3 号議案:令和 3 年度事業計画承認の件
第 4 号議案:令和 3 年・4 年度京都協会役員選任に関する件
第 5 号議案:令和 3 年・4 年度全国協会代議員選任に関する件

以上の議案が全会一致で全て承認され、京都協会役員選任の結果、会長に藤井氏、副会長に渡守氏、森田氏、森氏が選任されました。続いて、全国協会代議員選任に藤井氏、渡守氏が選任されました。最後に報告事項として、令和 3 年度収支予算に関する件、各委員会報告がありました。

引き続き京都ビルメンテナンス政治連盟の通常総会が開催され、山口理事長より提出議案として、

第 1 号議案:令和 2 年度活動報告及び決算報告に関する件
第 2 号議案:令和 3 年度収支予算案の承認を求める件
第 3 号議案:京都政連理事役員に関する件
第 4 号議案:その他の件

以上の議案について、全ての議案が承認されました。役員改選の結果、理事長に山口氏、副理事長を渡守氏、会計責任者を山元氏、理事として藤井氏、森田氏、森氏が選任され、監事として長谷川氏、村尾氏が選任されました。

最後に一般社団法人京都グローバルトレーニングセンターの総会が開催され、渡守仁理事長より、

第 1 号議案:令和 2 年度事業報告に関する件
第 2 号議案:令和 2 年度決算及び令和 3 年度予算の件
第 3 号議案:出資金返還に関する件
第 4 号議案:令和 3 年度事業計画承認の件
第 5 号議案:その他の件

上記について順次報告等が行われ、全ての議案が承認されました。最後に司会者より終了の挨拶があり、閉会いたしました。　　広報委員会　渡守 紘宜

## 外国人技能実習生の監理事業

**訪問指導**　訪問した際、正座で座ると実習生が「どうぞ、足をくずしてください」と。日本の文化や習慣も教えてもらっている様子。社内で日本語教室をされている会社もあり、日常会話の他に指導員の方の手作りカードで資機材の名前を覚えていました。「技能検定基礎級（実習１年目修了時に合格が必須）」の試験に向けて、勉強していますか？と聞くと、覚えた資機材の名前が次々と出てきました。当協会で開講される「基礎級検定実技講習会」にも参加予定です。

**監 査**　5 月 14 日（金）監査を行いました。監理団体は、3 ヵ月に 1 回以上の頻度で、受入れ企業へ監査を行うことが義務付けられています。面談、帳簿書類の閲覧など、計画通りに実習が行われているかを確認しました。どの企業も、実習がスムーズに進むよう、細かく配慮をしていただき、感謝いたします。

4月に大分県福祉保健部医療政策課からの依頼で、大分県清掃等事業者向け新型コロナウイルス感染防止策研修会で講師をさせて頂いたときのアンケート結果と私の思いをお話しさせて頂きます。

この研修会では、11社の企業に参加いただきました。

その中でも現在1社はレッドゾーンの清掃をすでに始めており、もう1社は現在病院と交渉している状況だそうで、実際に病院清掃に携わる企業の方へ向けて講師をさせていただけたのは、とてもよかったと思います。

次に実際に病院清掃を実施出来ない問題として挙げられたのが、

・スタッフの確保
・スタッフの高齢化による感染リスク
・マニュアル等の周知が難しい

等でした。

この課題はコロナウイルス感染対策だけではなく、今後の病院清掃の課題になると思います。

また、スタッフだけではなく患者さんの高齢化も進んでいるため、院内感染も増えると考えられます。

**～感染対策の三本柱～**

**1　手指消毒**
**2　抗菌薬の適正使用**
**3　病院清掃環境整備**

そのような院内感染を防ぐためにも大切なのが、感染対策三本柱です。その中には清掃従事者が担う「病院清掃環境整備」が挙げられていることからも、私たちの役割がいかに重要であるかがわかります。

そこで弊社の取り組みとしては、スタッフひとりひとりに一般の商業施設の清掃と病院清掃の違いをよく理解してもらい、自分や家族もその病院に安心して入院できるような、そのような環境整備を心掛けてもらっています。

そして最後に、若年層の方々が「やる事ないから来ました」ではなく、誰にでもできることであっても、誰よりも学び自分自身で努力をすれば、未来を夢描き稼げる、そのような職業にしていきたいと思っています。

ホスピタル・メンテナンス㈱　髙橋 政則

## 公益社団法人 京都ビルメンテナンス協会 新役員

（2021年5月20日就任）

| | | | |
|---|---|---|---|
| 会　長 | 藤　井　　忍 | 株式会社オンリー | （重任） |
| 副会長 | 渡　守　　仁 | 都総合管理株式会社 | （重任） |
| 副会長 | 森　田　清　孝 | 株式会社コーエーピービーエム | （重任） |
| 副会長 | 森　　貞　文 | 有限会社まこと美装 | （新任） |
| 理　事 | 平　井　輝　久 | 近畿美装株式会社 | （重任） |
| 理　事 | 川　向　武　徳 | 株式会社京津管理 | （重任） |
| 理　事 | 山　下　耕　平 | 双葉メンテナンス工業株式会社 | （重任） |
| 理　事 | 浦　谷　惣　吉 | 株式会社ビケンテクノ | （重任） |
| 理　事 | 朝　田　浩　三 | 株式会社ジャパンファシリティーズ | （重任） |
| 理　事 | 森　本　光　月 | 株式会社大興設備開発 | （重任） |
| 理　事 | 吉　川　心太郎 | 株式会社中央保健工業社 | （新任） |
| 理　事 | 山　﨑　哲　也 | マイ・スター株式会社 | （新任） |
| 監　事 | 長谷川　　守 | 株式会社ジャパンファシリティーズ | （重任） |
| 監　事 | 村　尾　法　生 | 員　外 | （重任） |

今後とも役員一同協会の為に精励いたす所存でございますので
何卒皆様のご指導ご支援を賜りますようお願い申し上げます

会員通信のお便りを随時募集中です！
事務局まで、是非お寄せください☆

## 労働災害発生レポート

■事故の型別　　正会員・準会員合計

| 区分 | 墜落転落 | 転倒 | 激突 | 飛来落下 | 倒壊 | 激突され | 挟まれ巻き込まれ | 合計 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 人 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 区分 | 切れこすれ | 有害物質 | 感電 | 交通事故 | 動作の反動等 | 針刺し | その他 | 3 |
| 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

■年齢階級別死傷者数

| 区分 | 19歳以下 | 20～29歳 | 30~39歳 | 40~49歳 | 50～59歳 | 60～64歳 | 65歳以上 | 合計 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 人 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 |

■休業日数

| 区分 | 休業なし | 3日以内 | 4日以上 | 15日以上 | 31日以上 | 91日以上 | 死亡 | 合計 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 人 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 |

安全衛生委員会
平井委員長

会員企業の皆様
京都ビルメンテナンス協会運営に協力いただきまことにありがとうございます。

京都府下緊急事態宣言が解除されましたが、まだまだ油断出来ない状況が続いております。

また、東京オリンピック開催がそこまできております。心配や不安があるかと思います。京都にも人が流れてくるでしょう。

しっかりと感染リスクに備えて会員企業の皆様、御家族の方々、うがい、手洗い、マスクの着用、そして密にならないよう心がけましょう。

# 方とコーヒーいかがですか？ Café 6

今回は、外国人技能実習生を受入れされた企業の方に来ていただき、「実際に受入れてみてどんな感じなのか？」を聞いてみたいと思います！私たち事務局は、月１回、訪問指導で実習生たちには会っているのですが、実際、会社側から見た実習生って？現場の声は？事務処理とか面倒？どうなんでしょう？？かく言う私たち事務局も監理事業業務は１年生！（私たちへのダメ出しもあるかも？）ドキドキしながら聞いてみたいと思います。

というわけで、当協会が外国人技能実習の監理事業を始めて、最初の実習生受入れに手を挙げてくださった、近建ビル管理㈱ 取締役　最相 淳 氏、同社 総務部 部長 藤庭和彦 氏、そして当協会の理事であり、国際貢献委員会 委員長の山下耕平 氏（双葉メンテナンス工業㈱ 代表取締役社長）にお越しいただきました。

**南部**　近建ビル管理㈱さん（以下、近建さん）では元々、留学生や在留者を雇用されていたと聞きましたが、なぜ技能実習生の受入れを開始されたのですか？

**最相**　京都のインバウンド需要が大きくなり始めた 2015 年頃から、主にホテル客室清掃での人手不足を感じ、人材の募集費用も年々増大。学生や若い主婦層などにも働きやすい環境をと、待遇や諸条件の整備を行っていたがなかなか思うようにはいかなかった。留学生や在留者は就労時間の制約や在留期間の短さ、言語の壁、個々の対応によって現場担当者の負担が大きかった。外国人技能実習生については、本来の目的は「技能移転による国際貢献」であり、決して「人手不足解消」であってはならないということはわかっていたので、そのあたりは社内で何度も話し合いを行いました。

**臼井**　実習生の受入れには住環境の確保や「生活指導員」「技能実習指導員」などの専門の講習会を受講した人員配置が必須ですし、確かに簡単には決められませんよね。

**最相**　2018 年、実習生受入れの実態を知るために、関係先である大手企業の現場に見学に行きました。実際に働いている様子を見て、現場の方や実習生とも話をさせてもらい、これなら当社でも受入れできる、と確信しました。

**南部**　では 2019 年のベトナム現地での面接の時は心配事よりも期待の方が大きかったですか？

**最相**　そうですね、不安に思うことや疑問などはもうあの企業見学させてもらったときに全て解消していましたね。それよりコロナの影響で実習そのものがなくなるのではないか、と、それが気がかりでした。

**藤庭**　私は総務部として実習生のフォローをしているのですが、入国するまでは、言葉の壁や文化の違いなどで苦労するのではと心配していました。また、日常生活面に於いてどこまで面倒をみなければならないのか、夜間・休日関係なく呼び出されるのではと心配ばかりしていました。今思えば取り越し苦労でしたね。

**臼井**　私たちも、悪いニュースばかり気になって、実習生と受入れ企業の間に挟まってどうなってしまうんだろうと、変な心配をしてました(笑)

**最相**　実習生とはいえ、社会人のひとりの大人として覚悟を決めて来ているのだから、そんなにあれもこれも心配しなくても、困ったら「困った」と言ってくるだろうし。困ることを想像して困ってる、みたいな状態があったのかな、とは思いますね(笑)現場で仕事するということに関しては、今まで何人も外国人を雇用してきたので、本当に日本語が全然話せない人もいましたし、字が読めないのはほぼ全員だし。確かに現場の人はたいへんだろうけど。

**臼井**　近建さんでは、現場の人とコミュニケーション取ってやっていってくれれば、日本語が堪能じゃなくても、読めなくても受入れる環境はすでに整っていたということですね。

**最相**　ただ、出来ることは限られてしまうので、そこは仕事の内容をしっかり考えて調整していくことが大切。

**南部**　その内容が実習計画に反映されているわけですね。

**山下**　当社は受入れを決める際に、現場の主任を全員集めてミーティングを行いました。今までなら新人に対して、試用期間で判断をできたが、実習生受入れはそうはいかない。一旦受入れたら最後まで面倒見ること。

受入れるこちらもその覚悟は必要。そういうことを話しましたね。受入れた後で「無理、出来ません」は、現場の指導力不足ということになる、それくらいの気持ちでやってくれていると思います。結果的に、指導力のレベルアップや事業所の活性化にも繋がったと思います。

**南部**　双葉さんは今回の受入れで3期目なので実習生受入れが社内でうまく回っていると感じます！近建さんは今後の予定は？

**最相**　コロナ禍からの経済回復の度合いにもよりますが、できる限り今後も続けていきたいですね。ホテルの客室中心で、短時間パートの方のやっている仕事の最終チェックからその後の指示を出せるポジションに就かせたい、インスペクターですね。3年間でそこまで育てたいなと考えています。それにはやはり、日本語の上達も必要ですね。

**南部**　そうですね。ところで今回の実習生は歓迎会もできず･･･で、事務局としても心苦しい中、あっという間に配属されて5ヶ月経ったわけですが、どんな様子ですか？

**藤庭**　本来であれば歓迎会や京都の文化に触れるような体験などもさせてあげたいのですが、なかなかそういう事も出来ず、皆さん引きこもり生活のようです。面談などで会うとテンションが高くてびっくりさせられるのですが、逆に無理をしていないか心配ではあります。

**南部**　藤庭さんまた心配してますよ(笑)コロナの状況が落ち着いたら改めて何かイベントしたいですね。歓迎会に代わる食事会とか。

**山下**　1期生、2期生の時はいろいろやりましたよ。平野神社の茶席で桜の時期にすき焼きとか、夏は浴衣着てビアガーデンとか。社内の企画チームでいろいろ考えて、八つ橋手づくり体験とか。参加は実習生だけじゃなくて、全社員のイベントに合わせて考えるという具合にして。従業員個々のおもてなし度、思いやり度がアップしたというか、まぁ、やってる方が楽しくなってくるという感じはありますね(笑)

**南部**　すごい、楽しそう！今出てきた企画、全部楽しそう！

**臼井**　実はコロナ禍になる前の計画では、実習生が入ってきたら、歓迎会をして、その場でベトナムの流行ってる歌をうたって迎えよう！とか。いろいろ考えてはいたのですが･･･

**最相**　優良な実習実施者や監理団体の認定の要件に「日本文化を学ぶ機会の提供」なんかもありましたよ。ぜひ、落ち着いたら何か企画、お願いします。

**山下**　実習生やこの制度を知ってもらうためにも、受入れ企業だけじゃなく、協会として何か企画したいですね。落ち着いたら･･･まぁ、考える時間はたっぷりありますよ(笑)

**南部･臼井**　はい！優良監理団体目指してがんばります！

Café　最相さん、藤庭さん、山下理事、お忙しい中ありがとうございました！実習生たちをしっかりフォローして育てていただけるステキな会社だなぁ、と改めて思いました。これからも実習生、そして協会事務局のことも宜しくお願いいたします！！

## 現場におじゃましました！

近建ビル管理㈱
現場:京都ホテルオークラ

実習生が働くホテルの現場の、お兄さん的存在、吉岡さんと、お姉さん的存在、藤本さん。お二人とも、実習生が来るまでは、言葉や文化の違いなど上手くコミュニケーション取れるのか心配はあったそうですが･･･

最初、思った以上に言葉の違いは大きく、仕事など教えること以前にコミュニケーションをとるのが大変でしたが、わからないことは「わからない」と素直に聞いていて、何事にも熱心に取り組む姿勢はいいなと思いました。 日本で売っている青梅をそのまま食べていたので驚きました。実習生受入れは初めてのことなので、しっかり教えられるか不安もありましたが、若さを活かしてこの調子で頑張ってほしいです。(藤本美和さん)

明るく元気な子たちでよかったです。最初はやはり、言葉の壁があり、実習生達が伝えたいことを理解してあげられるのか、ホームシックにかからないか心配でした。言葉の違いでのハプニングは、当ホテルでは、拭き上げ用の青いタオルのことを「アオタン」と呼んでいるのですが、ベトナム語では「アオタン」といえば「バスローブ」のことでした！(吉岡美寿さん)

## （公社）京都ビルメンテナンス協会　令和3・4年度 常任委員会編成表

2021年6月1日現在

会　長　藤井　忍
副会長　渡守　仁
副会長　森田　清孝
副会長　森　貞文

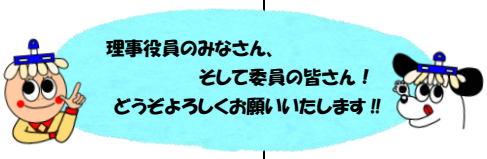
理　事　会

監　事　長谷川　守
監　事　村尾　法生

相談役　天野　亮
相談役　植西　雅史
相談役　花田　之宏

運営委員会

| 委員会 | 委員 | 会社名 |
|---|---|---|
| **総務厚生委員会**（9名）<br>委員長　浦谷　惣吉　(㈱ビケンテクノ)<br>副委員長　吉川心太郎　(㈱中央保健工業社) | 藤木　敬三 | ㈱丸起 |
| | 木村　博年 | 協栄ビル管理㈱ |
| | 石原　直樹 | ㈱大阪ダイケンビルサービス 京都営業所 |
| | 新タ　勉 | ㈱大興設備開発 |
| | 大西　洋 | 中信興産㈱ |
| | 橋本　孝高 | 和光建物総合管理㈱ |
| | 金村　厚紀 | ㈱Beyond |
| **広報委員会**（8名）<br>委員長　山下　耕平　(双葉メンテナンス工業㈱)<br>副委員長　渡守　紘宜　(都総合管理㈱) | 藤井　正人 | ㈱山本清掃 |
| | 池内　康之 | 中信興産㈱ |
| | 日下部侑希 | ㈱浄美社 |
| | 村井　映之 | ㈱ルフト |
| | 巌嶋　真由美 | ㈱光 |
| | 岡　松　猛 | オリックス・ファシリティーズ㈱ |
| **経営開発委員会**（8名）<br>委員長　川向　武徳　(㈱京津管理)<br>副委員長　松田栄太朗　(太平ビルサービス㈱ 京都支店) | 福田　進 | 近建ビル管理㈱ |
| | 井上　裕介 | ㈱カンメン |
| | 中西星太郎 | ㈱鈴木メンテナンス |
| | 林　玄 | ㈱テイシンホールディングス |
| | 川瀬　康 | ㈱ライフコンビニエンス |
| | 谷村　晃平 | ㈱中央保健工業社 |
| **安全衛生委員会**（8名）<br>委員長　平井　輝久　(近畿美装㈱)<br>副委員長　朝田　浩三　(㈱ジャパンファシリティーズ) | 大橋　豊 | 近建ビル管理㈱ |
| | 前谷　茂 | ㈱下村工務店　京都営業所 |
| | 吉野　雅博 | ㈱山本清掃 |
| | 中村　祐也 | 中村美装㈱ |
| | 西村　利則 | オリックス・ファシリティーズ㈱ |
| | 内海　修司 | ＮＩＳＳＨＡビジネスサービス㈱ |
| **公益事業委員会**（8名）<br>委員長　山﨑　哲也　(マイ・スター㈱)<br>副委員長　井上　洋　(㈱カンメン)<br>副委員長　浅野　雅博　(㈱美津和商会) | 田中　良明 | ㈱ティー・エス・ケー |
| | 植西　浩仁 | ㈱京阪装美 |
| | 藤井　孝輝 | ㈱オンリー |
| | 髙橋　政則 | ホスピタル・メンテナンス㈱ |
| | 堀田　大空 | ㈱Ｂｉｇクリーン |
| **国際貢献委員会**（5名）<br>委員長　山下　耕平　(双葉メンテナンス工業㈱)<br>副委員長　田中　真子　(㈱シティービルサービス) | 藤庭　和彦 | 近建ビル管理㈱ |
| | 舞　美芳 | 都総合管理㈱ |
| | 竹村　裕美 | 双葉メンテナンス工業㈱ |
| **青年部会**（15名）<br>部会長　森本　光月　(㈱大興設備開発)<br>副部会長　中村　祐也　(中村美装㈱)<br>副部会長　植西　浩仁　(㈱京阪装美) | 酒部　浩二 | ㈱アグティ |
| | 荒堀　義治 | ㈱ＬＥＥ |
| | 北野　晋平 | 装栄㈱ |
| | 藤井　竜樹 | ㈱オンリー |
| | 堀田　大空 | ㈱Ｂｉｇクリーン |
| | 山本　智也 | ㈱山本清掃 |
| | 島田　千弘 | 京都イソベ㈱ |
| | 北井　弘樹 | ケークリエイト㈱ |
| | 一ノ瀬　徹 | ㈱リンレイ |
| | 金澤　将志 | ユシロ化学工業㈱ |
| | 金村　厚紀 | ㈱Beyond |
| | 山下　敏明 | ㈱阪和 |




## Information（7月から9月の予定）

**【公益事業委員会】**
■水準調整会
　7月15日　京都協会　講習会場
■技能実習生基礎級実技講習
　7月28日　京都協会　講習会場
■京都府教職員清掃分野指導者講習会
　8月23日　京都府立聾学校
■ポリッシャー講習
　9月9日　京都協会　講習会場
■ビルク3級受検準備実技講習
　7月28日　京都協会 講習会場
　9月22日　京都協会 講習会場
　10月14日　京都協会 講習会場
■ビルク1級受検準備実技講習
　10月　7日　京都協会 講習会場
　10月26日　京都協会 講習会場
■防除作業従事者研修
　10月19日
■貯水槽清掃作業従事者研修
　11月18日

**【安全衛生委員会】**
■委員会
　7月9日
■安全と健康管理講習会（Web配信）
　7月16日　（撮影）
　9月1日　配信予定
■京都ビルメンテナンス業安全衛生大会
　11月2日　ハートピア京都

**【広報委員会】**
■KBMAニュースVol.94（夏号）
　7月発行
■委員会
　7月20日

**【総務厚生委員会】**
■委員会
　8月開催予定

LINEアカウント
お友達登録
お願いします！

コロナウィルス感染拡大の影響により、日程・会場等を変更する場合がございます。最新情報はホームページ、LINEアカウントにてお知らせいたします。

## 入会のご挨拶

### ホスピタル・メンテナンス株式会社

この度、公益社団法人京都ビルメンテナンス協会に入会させて頂きました、「ホスピタル・メンテナンス株式会社」と申します。
弊社は主に京都市で病院の清掃を行っております。
人生１００年時代に 高齢者、障害者から未来のある若者まで全ての職員に活躍の場があり
全ての職員が元気に活躍し続けられ
安心して暮らすことのできる
職場環境をつくることを
目指しています。

*高齢者・障害者が安心して働ける環境づくり*

https://www.hosmain.co.jp

## 会員の変更事項

**【新入会員】**
■ホスピタル・メンテナンス株式会社(正会員)
　代表取締役　髙橋　政則
　〒602-8026
　京都市上京区春帯町丸太町上る350
　京都宣伝センター機関紙会館4階
　TEL075-744-1428
　FAX075-744-1429
　(2021年5月1日付)

**【代表者変更】**
■関西明装株式会社(正会員)
　取締役 京滋支社長　佐野　誠治
　(2021年7月1日付)

**【退会】**
■サガレンタリース株式会社(賛助会員)
　(2021年5月31日付)
■株式会社スリーエスコーポレーション
　(賛助会員)
　(2021年7月31日付)